



Министарство државне управе и локалне самоуправе
Бирчанинова 6, 11000 Београд
Република Србија

Записник са састанка Међуминистарске пројектне групе за стручне послове у координацији и праћењу процеса спровођења Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период 2021-2025. године за област Управљање људским ресурсима

Датум и време:	23. децембар 2022. године 09.30 – 14.05 часова
Место:	Хотел <i>Метропол</i> , сала <i>Иво Андрић Б</i>
Присутни чланови:	У прилогу.

Прилози:

- Дневни ред
- Списак присутих

Уводна реч

Међуминистарска пројектна група за стручне послове у координацији и праћењу процеса спровођења Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период 2021-2025. године (у даљем тексту: МПГ) почела је у 09.30 часова.

Седницом је председавала Станија Вишекруна, секретар Министарства државне управе и локалне самоуправе, руководилац и член МПГ која је поздравила све присутне и захвалила на учешћу.

Тачка 1.

Разматрање и усвајање Предлога дневног реда

Након што је утврђено да постоји кворум за одржавање седнице, прешло се на усвајање следећег Предлога дневног реда:

1. Уводна реч
2. Разматрање и усвајање Предлога дневног реда
3. Стратешко управљање људским ресурсима и кадровско планирање
4. Успостављање операбилности информационог система за управљање људским ресурсима (ХРМИС)
5. Механизми сарадње са високошколским установама и инструменти за подршку школовања кадрова за јавну управу
6. Иновације у стручном усавршавању и изазови имплементације
7. Дискусија

Предлог Дневног реда усвојен је једногласно.



Тачка 2.

Стратешко управљање људским ресурсима и кадровско планирање

Секретар Министарства државне управе и локалне самоуправе, **Станија Вишекруна**, указала је на значај унапређења управљања људским ресурсима и нагласила да су велики напори уложени у обезбеђивање адекватног броја и структуре запослених, јачање њихових знања, вештина, мотивације, радне етике и понашања потребних за остваривање текућих, развојних и стратешких циљева органа.

У вези са овом тачком Дневног реда излагали су поред Станије Вишекруна, Ивана Милинковић, шеф Одсека за систем радних односа у Министарству државне управе и локалне самоуправе, Селена Алексић, шеф Одсека за људске ресурсе у Министарству пољопривреде, шумарства и водопривреде, Владимира Влајковић, експерт у области Управљања људским ресурсима.

Ивана Милинковић је представила неке од најзначајнијих активности Сектора за управљање људским ресурсима које се односе на иновирање кадровског планирања и јачање капацитета кадровских јединица и њихову модернизацију у складу са трендовима. У току је процес иновирања методологије кадровског планирања у складу са активностима предвиђених Акционим планом за имплементацију РЈУ 2021-2030. које се реализују уз подршку ГИЗ-а. За те потребе формирана је и радна група која треба да припреми оквир нове методологије која ће да прати цео процес са задатком да се досадашња забрана и контрола запошљавања замени усклађеним стратешким финансијским и кадровским планирањем.

Тренутно је у току пилотирање предлога иновиране методологије кадровског планирања у два органа државне управе, како би се размотрели практични аспекти процеса.

Министарство државне управе и локалне самоуправе је у претходних осам месеци завршило Твининг лајт пројекат који је дао подршку Министарству у области кадровског планирања у органима државне управе и каталога звања у органима државне управе и јединицама локалне самоуправе, који је реализован са партнерима из Финске и Естоније на основу којег су добијене основне препоруке из наведених области.

Поред кадровског планирања један од битних циљева у наредном периоду јесте јачање капацитета кадровских јединица. Модерно управљање људским ресурсима је много више од традиционалног приступа који је тренутно заступљен и представља сет функција који подразумевају јачање капацитета запослених у кадровским јединицама како би се подржали сви процеси УЉР.

За ефикасно управљање људским ресурсима неопходно је да се остваре и јачају четири основне улоге кадровских јединица: улога стратешког партнера, улога агента промена, административног стручњака и адвоката запослених.

У сарадњи са РeСПОМ у Министарству државне управе и локалне самоуправе као и у Министарству пољопривреде, шумарства и водопривреде спроведен је пилот пројекат на тему Увођења стратешког управљања људским ресурсима и у органе државне управе РС и припрема предлога обука за развој стратешког управљања људским ресурсима.



Владимир Влајковић, експерт сарадник на наведеном пројекту, обратио се присутним и изнео задовољство што је имао прилику да презентује резултате наведеног пилот пројекта. Подршка пројекта се огледала кроз представљање кључних налаза и препорука за увођење стратешког управљања људским ресурсима (анализе спроведене у две пилот институције), са фокусом на три кључна елемента: организациону структуру, број запослених и приоритетне компетенције, као и њихово усклађивање са дефинисаним и планираним циљевима органа управе чије унапређење директно утиче на учинак органа управе. Нови приступ УЉР ће омогућити кадровским јединицама да преузму проактивну улогу стратешког партнера како би приближили активности УЉР свакодневном пословању и подржали реализацију планираних циљева органа управе.

Кроз корисну интеракцију, отворену дискусију, размену искустава и одговоре на нека кључна питања завршено је излагање Владимира Влајковића.

Селена Алексић је у име Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде захвалила Министарству државне управе и локалне самоуправе на прилици да буду део наведеног пројекта. Истакла је да је анализа показала да поједини сектори треба да буду стратешки, а не развојни. Поред тога истакла је значај овакве анализе, која је анимирала велики број људи.

Станија Вишекруна је искористила прилику да се сагласи да је дефинисање развојних циљева оно чиме треба да се бавимо у будућности.

Тачка 3.

Успостављање операбилности информационог система за управљање људским ресурсима (ХРМИС)

С обзиром на то да је дигитализација један од приоритета ове Владе, уз подршку Европске уније, Министарства државне управе и локалне самоуправе и Службе за управљање кадровима (у даљем тексту: СУК), у току је финализација новог информационог система ХРМИС који је представио **Небојша Мишић** у име СУК –а. Овај систем ће омогућити повлачење 60-70 процената података о запосленима чиме се знатно олакшава рад запослених у организационим јединицама које се баве људским ресурсима. Предност је у поседовању неограниченог унос података органа, корисника и омогућавању креирања у складу са правним оквиром као и лакше вредновање радне успешности. Запослени ће имати увид у свој досије, као и увид у послове који су му делегирани од стране надређеног и могућност приступања интерном тржишту рада. ХРМИС је састављен од 16 модула, а овом приликом представљен је један део и нови нивои аутентификације.

Од јануара 2023. се очекује попис свих података и тестирање нивоа оптерећења на велики број корисника.

Тачка 4.

Механизми сарадње са високошколским установама и инструменти за подршку школовања кадрова за јавну управу

Јасмина Бенмансур, у име Министарства државне управе и локалне самоуправе представила је један од кључних стратешких циљева у реформи јавне управе за период од 2021. до 2030. године који се односи на континуирану изградњу административних капацитета у јавној управи и стварање стабилне и компетентне кадровске структуре која може да подржи свакодневни прогресивни развој наше државе у различитим



сегментима друштвеног живота. Овај циљ, поред осталог, обухвата сегмент који је потпуна новина, а односи се на повезивање иновативног система стручног усавршавања у јавној управи са областима које интерферирају концепту целожivotног учења и систему образовања. У складу са наведеним, читава једна мера посвећена је развоју сарадње са високошколским установама ради подршке у школовању кадрова за јавну управу, али и додатном образовању постојећих кадрова у јавној управи.

Ово питање је изузетно значајно, будући да су људи, њихова знања и вештине, у савременом свету, најважнији ресурс и кључ успеха, а у Републици Србији кадровски капацитети у јавној управи представљају један од важнијих критеријума за оцену спремности државе да постане чланица Европске уније.

Полазећи од принципа савременог менаџмента у управљању људским ресурсима, сагласно којима кадровско планирање почиње много пре процеса регрутовања и запошљавања, односно још у периоду школовања будућих кадрова, препознато је да је студентска стручна пракса као обавезни део студијских програма на нашим факултетима (ваннаставна активност) добра прилика да младе људе који су још увек у процесу студирања и без радног искуства подржимо да стекну прво искуство у струци за коју се школују, али и да их истовремено, представљањем јавне управе правим вредностима које она има – мотивишемо да и пре дипломирања и изласка на тржиште рада почну да размишљају о развоју будуће каријере управе у јавној управи.

Овом приликом Јасмина Бенмансур је представила Споразум о сарадњи у пружању подршке јавне управе високошколским установама у образовном процесу – потписан 15. октобра 2021. године између пет државних универзитета и 18 органа (13 државних и 5 органа јединица локалне самоуправе).

Овим споразумом створен је оквир за одрживу и динамичну сарадњу у складу са циљевима високог образовања и стратешким циљевима у реформи јавне управе, који су једнако оријентисани на процесе који омогућавају спровођење пожељне оријентације високог образовања ка новом систему школовања кадрова за јавну управу, једнако усмерену ка теоријским знањима и практичном образовању. Споразумом се омогућава употребљавање академских знања студената практичним знањима и искуствима у реалном радном окружењу неопходних за обављање будућег посла у нивоу квалификација и врсти образовања за који се образују, кроз различите видове сарадње, међу којима је студентска стручна пракса препозната као један од кључних инструмената за имплементирање активности утврђених Акционим планом у наведеној мери о развоју сарадње јавне управе и високошколских установа.

Сајам студенске стручне праксе у јавној управи 2022/2023. који је одржан 9. новембра 2022. године добио је жељени интензитет, будући да се овој иницијативи придружило 56 државних органа и органа јединица локалне самоуправе широм Србије, са понудом стручне праксе од готово 800 места за студенте пет наведених државних универзитета. Сајам је одржан као онлајн догађај, путем платформе специјално израђене за ову намену, виртуелизацијом Народне скупштине Републике Србије. Ова платформа, али и програм Сајма, омогућили су динамичну манифестацију која је у потпуности опонашала традиционално сајамско окружење. На трибинама и панел дискусијама студенти су имали прилику да добију информације о стручној пракси, али и да се упознају како изгледа процес запошљавања у јавној управи и какве све погодности за професионални развој својим запосленима пружа јавна управа, док су на виртуелним



штандовима органа и универзитета могли да разговарају са више од 80 запослених у органима јавне управе и на универзитетима учесницима Сајма, поставе питања и добију релевантне одговоре. Све то допринело је да ова манифестација забележи 14.000 прегледа у само једном сајамском дану, а посете Сајму забележене су и ван граница наше земље и то у Бечу, Инсбруку, Монпельеу, Лондону, Бриселу, Копенхагену, Њујорку, Сарајеву, Бања Луци, Загребу, Љубљани.

На Сајму је потписан Програм сарадње у пружању подршке јавне управе високошколским установама у образовном процесу за 2022/2023. годину, у коме су детаљно прецизиране активности универзитета/факултета, органа јавне управе, студената, ментора и супервизора стручне праксе, а њихова реализација је већ у току. У складу са овим програмом, око 800 студената, похађаје стручну праксу у 56 државних органа и органа јединица локалне самоуправе.

Тачка 5.

Иновације у стручном усавршавању и изазови имплементације

Снежана Антонијевић, Национална академија за јавну управу, обратила се свим присутним и изнела прве резултате и изазове кроз које се прошло приликом процеса увођења иновација у области стручног усавршавања. Једна од кључних тачака јесте развој иновативних програма обука и њихово спровођење са посебним акцентом на програме за руководиоце. Истакла је податак да се број полазника Националне академије за јавну управу и више него удвостручио у овој години (2022. година) што говори у прилог чињеници колико се активно радило на подизању свести о важности стручног усавршавања. Тренутно се чека усвајање програма обука за 2023. годину. На иницијативу Сектора за управљање људским ресурсима у МДУЛС-у, у оквиру Уводног програма обуке (за 2022. годину) дефинисана је целина која се зове „Моје радно место“ у склопу које новозапослени у министарствима имају прилике да се ближе упознају са системом државне управе, али стекну и знања из разних области (посебних функционалних компетенција о различитим областима рада значајним за обављање послова на њиховом радном месту). Поред тога, ту су и програми континуираног стручног усавршавања који су подељени по областима и потребама како за министарства и друге државне органе, тако и за све запослене у локалној самоуправи.

Овом приликом представљена је и НАЈУ Инфотека која садржи кратке видео материјале и инфографике. Велика предност у новом систему обука поред класичних обука у ученицима, дата је краткој форми и инфографицима на све понуђене области усавршавања. Посебно је истакнута Електронска интеракциона акциона агенда која је израђена за све локалне самоуправе где је омогућен приступ уносу података кроз посебан начин логовања, тачније приказивање учињеног, тако да постоји могућност прегледа тренутног стања обављених тачније испуњених или неиспуњених активности у текућој години спрам области и по месецима. Ово је одличан пример добре праксе за све локалне самоуправе где имају прилику да уче једни од других и мотивишу се. На платформи се takoђе проналазе информације о подацима и мејл адресама оних који су задужени за остваривање активности.



Министарство државне управе и локалне самоуправе
Бирчанинова 6, 11000 Београд
Република Србија

Након овог излагања Станија Вишекруна је захвалила свима на учешћу и закључила састанак Међуминистарске проектне групе који се односио на област Управљања људским ресурсима.

СЕКРЕТАР

Marija Петровић

РУКОВОДИЛАЦ
МЕЂУМИНИСТАРСКЕ ПРОЈЕКТНЕ
ГРУПЕ

Станија Вишекруна



REPUBLIC OF SERBIA
Ministry of Public Administration
and Local Self-Government

Support to Public Administration Reform under the PAR Sector Reform Contract

#**HEY
ЗАТЕБЕ**

This project is funded by
the European Union

IMPG meeting

Venue: Metropol Palace hotel, Bulevar Kralja Aleksandra 69, Belgrade

List of participants

#	NAME AND SURNAME	INSTITUTION	CONTACT	SIGNATURE
1	MARINA VEDOVIĆ	MIN	marina.vedovic@min.gov.rs	
2.	JORDANA DANILOBOVIĆ	MIN	jordana.danilobovic@min.gov.rs	
3	Bojan ĐUŠČIĆ	MIN	bojan.dusic@min.gov.rs	
4	Bojan ĐUŠČIĆ	MIN	bojan.dusic@min.gov.rs	
5	SLAVIKA ĐEĐIĆ	MIN	slavika.deadic@min.gov.rs	
6	BOJAN ŠALOMA	MIN	bojan.salom@min.gov.rs	
7	Rada ČUTIĆA	Uprava carine	radica.cutic@carine.org.rs	
8	Čedomir KERDEŽ	MIN	cdemir.kerdez@min.gov.rs	
9	Ivana ČUDIT	UHRS	ivanica.cudit@uhrs.org.rs	
10	MIRJANA SAVIĆ	HMS	mirjana.savic@hmssrbija.rs	
11	D. ĐOKČIĆ	UHRS	dusan.dokcic@uhrs.org.rs	
12	M. ŠARIĆ			
13	MIHAELA MATEJKOVIC	MIN	mihajla.matejkovic@min.gov.rs	
14	MATEJA MATEJKOVIC	MIN	mihajla.matejkovic@min.gov.rs	

Date: 23 December 2022

Trg Nikole Pašića 12, 11000 Belgrade
Tel. +381 11 4029 563



This project is funded by
the European Union

KEY
STATEEE

Support to Public Administration Reform under the PAR Sector Reform Contract

#	NAME AND SURNAME	INSTITUTION	CONTACT	SIGNATURE
15	Ivana Jocović	MINISTARSTVO	ivanica.jocovic@ministrstvo.gov.rs	
16	NEBOJA MIŠIĆ	SKPK	nebojsa.misić@skpk.gov.rs	
17	JELENA MIREČ	UPRANA CENTAR	marijje.mireč@ccm.srpska.gov.rs	
18	LJUBA KELIĆ	MPSK	ljubica.kelic@mpske.srpska.gov.rs	
19	BORISAV KRIVULJ	MOYC	borisav.krivulj@moyc.srpska.gov.rs	
20	THOMAS KERSEWICH	EU4PAR	thomas.kersewich@eu4par.srpska.gov.rs	
21	MIRJANA JURČEVIĆ	NAJC	mirjana.jurcevic@njc.srpska.gov.rs	
22	ANITA ĐORĐEVIĆ	ZAVODNE JEZGRAMA	anita.djordjevic@zavodnejezgrame.srpska.gov.rs	
23	MILICA KERŠEVIĆ	9/2 PAR202	milica.kershevic@92.par202.srpska.gov.rs	
24	CHRISTIAN COLEMAN	SKBO	christian.coleman@skbo.srpska.gov.rs	
25	MILIVOJ MUDRŽA	CIRP	milivoj.mudrzha@cirp.srpska.gov.rs	
26	SLAVICA KARANČIĆ	CEP	slavica.karančić@cep.srpska.gov.rs	
27	MIHAILA DIMITROVIĆ	HOUS	mihaila.dimitrović@hous.srpska.gov.rs	
28	ANTONIO ČAČAK	HOUS	antonio.cačak@hous.srpska.gov.rs	
29	SVETLANA ABRAKOVIĆ	NHU	svetlana.abrakovic@nhu.srpska.gov.rs	
30				
31				
32				



REPUBLIC OF SERBIA
Ministry of Public Administration
and Local Self-Government



This project is funded by
the European Union

Support to Public Administration Reform under the PAR Sector Reform Contract

#	NAME AND SURNAME	INSTITUTION	CONTACT	SIGNATURE
33	Bojan Šarić	MUP	Bojan Šarić MUP	
34	Bojan Šarić	MUP	Bojan Šarić MUP	
35	Bojana Milić	Ministry of Interior	Bojana Milić Ministry of Interior	
36	Bracačić Jelena	SLK	Bracačić Jelena SLK	
37	Budimir Jevetić	Karate	Budimir Jevetić Karate	
38	Catarina Đurić	SLK	Catarina Đurić SLK	
39	Čika Marković	HRNS (SLK)	Čika Marković HRNS (SLK)	
40	Dijonova Tavaš	MUP	Dijonova Tavaš MUP	
41	Fakultet Poljoprivrede	HTNC	Fakultet Poljoprivrede HTNC	
42	Han Ramzić	MUP	Han Ramzić MUP	
43	Heitor Antolić	CEP	Heitor Antolić CEP	
44	Ivana Djurić	HOUS	Ivana Djurić HOUS	
45	Ivana Pupović	HOUS	Ivana Pupović HOUS	
46	Ora Božović	HOUS	Ora Božović HOUS	
47	Pavlović Željko	HOUS	Pavlović Željko HOUS	
48	Senka Boženka Butić	MUP	Senka Boženka Butić MUP	
49				